

# ÍNDICE GENERAL

## INTRODUCCIÓN.

Presupuestos metodológicos .....	13
----------------------------------	----

## CAPÍTULO PRIMERO

I. La libertad sindical.....	19
I.1. Dimensiones .....	22
II. La tutela sindical como garantía para el desarrollo de la acción sindical .....	23
II.1. Protección funcional y no específicamente personal.....	24
II.2. Contenido específico de la tutela sindical .....	25
II.3. Límites .....	28
II.4. El comportamiento antisindical .....	30
II.5. Motivación antisindical .....	31
III. Marco normativo .....	32
III.1. Constitución Nacional .....	32
III.2. Art. 8 PIDESC y art. 22.3 PIDCyP .....	33
III.3. Convenios N° 87, 98 y 135 de OIT .....	36
III.4. Constitución Provincial .....	38
III.5. Ley 23.551 .....	39
III.6. Código Procesal del Trabajo de la Provincia de Córdoba .....	41
IV. La tutela sindical frente al contrato de trabajo .....	42
IV.1. Cese de actividades o suspensión general de tareas en el establecimiento .....	42
IV.1.A. Cese de actividades del establecimiento .....	43

IV.1.A.1. Causa del cese de actividades del establecimiento .....	46
IV.1.A.2. Conducta a llevar a cabo por parte del empleador .....	47
IV.1.A.3. Particularidades en el régimen de los trabajadores de la industria de la construcción para el supuesto de finalización de la obra .....	48
IV.1.B. Suspensión general de tareas en el establecimiento .....	50
IV.2. Supuesto de despido directo por justa causa .....	52
IV.3. Supuesto de despido indirecto dispuesto por el trabajador .....	53
IV.4. Supuestos de suspensión y extinción del contrato de trabajo por falta o disminución de trabajo o por fuerza mayor .....	55
IV.4.A. Suspensión .....	55
IV.4.B. Despido .....	56
IV.5. Extinción del contrato de trabajo por quiebra del empleador .....	58
IV.6. Concurso preventivo del empleador y situación del trabajador amparado por tutela sindical. Arts. 15 y 16 de la LCQ .....	61
IV.7. Disolución y liquidación del empleador (persona jurídica) .....	62
IV.8. Extinción del contrato de trabajo en caso de transferencia del establecimiento y trabajador que se considera injuriado .....	64
IV.9. Cambio de composición societaria o cambio de actividad en la empresa .....	66
IV.10. Extinción del contrato de trabajo por mutuo acuerdo o por abandono de trabajo .....	67
IV.11. Despido de la trabajadora amparada con	

tutela sindical en supuestos de matrimonio o embarazo .....	68
IV.12. Extinción del contrato de trabajo por incapacidad absoluta del trabajador .....	69
IV.13. Extinción del contrato de trabajo por muerte .....	72
IV.14. Extinción del contrato de trabajo por vencimiento del plazo .....	74
IV.15. Jubilación del trabajador amparado por tutela sindical .....	77

## CAPÍTULO SEGUNDO

I. Presupuestos y vicisitudes procesales .....	89
II. Competencia del tribunal .....	90
II.1. Competencia material del juez .....	90
II.1.A. Empleo público y empleo privado .....	92
II.2. Competencia territorial .....	94
II.3. Declaración de incompetencia .....	95
II.4. El art. 38 del CPT y la forma de introducción al proceso de las excepciones .....	97
II.5. Jurisdicción federal .....	100
III. Los sujetos involucrados .....	105
III.1. Representante sindical .....	106
III.1.A. Representante sindical de un sindicato sin personería (simplemente inscripto) .....	112
III.1.B. Comienzo de la tutela sindical .....	117
III.1.B.1. Candidato no oficializado .....	124
III.1.B.2. Candidato no electo. Remisión .....	126
III.1.B.3. Duración de la tutela sindical del candidato .....	127

III.1.C. Finalización de la tutela sindical .....	128
III.1.D. Algunos supuestos especiales .....	130
III.1.D.1. Trabajador candidato no electo .....	130
III.1.D.2. Representante suplente .....	134
III.1.D.3. Representante con mandato revo- cado (Art. 42) .....	136
III.2. Asociación sindical .....	138
III.2.A. Asociaciones sindicales con per- sonería gremial y asociaciones sindicales simplemente inscriptas .....	138
III.2.B. Asociaciones sindicales y no «gru- pos de trabajadores» .....	141
III.2.C. Sindicatos en procesos de forma- ción .....	143
IV. Vicisitudes procesales .....	147
IV.1. La intervención procesal de la asociación sin- dical .....	147
IV.1.A. Intervención de un sindicato como ter- cero .....	147
IV.1.A.1. Intervención de terceros en el proceso laboral .....	148
IV.2. Comparecencia de la asociación sindical en el juicio de exclusión de tutela sindical .....	150
IV.3. Cuestiones probatorias .....	151
IV.4. Imposición de costas .....	155
IV.5. Regulación de honorarios .....	156
IV.6. Finalización del pleito y vencimiento del pla- zo de tutela .....	158

## CAPÍTULO TERCERO

I. Exclusión de la tutela sindical .....	161
--	-----

---

II. Marco normativo aplicable .....	162
III. Naturaleza jurídica .....	164
III.1. Las posiciones doctrinarias existentes en relación a este tema .....	165
III.2. Lo resuelto por la Corte Suprema de Justicia de la Nación en el caso «Calarota» .....	170
III.3. Naturaleza jurídica de la acción exclusión. Nuestra posición .....	175
III.3.A. Posturas en contrario. Nuestra crítica a las mismas .....	179
III.3.B. La jurisprudencia del Tribunal Superior de Justicia de Córdoba en relación a este tema .....	185
IV. Objeto de la demanda .....	193
IV.1. Necesidad de mencionar la sanción a adoptar respecto del trabajador .....	195
IV.1.A. La necesidad de mencionar la medida a adoptar a la luz del precedente «Calarota» .....	198
IV.2. Plazo para la interposición de la acción de exclusión de tutela .....	199
V. Trámite procesal .....	200
VI. ¿Reconvención por indemnización especial (Art. 52, 4º P., LAS)? ¿Trámite? .....	204
VII. Rechazo de la acción de exclusión de tutela y opciones por parte del trabajador .....	205
VII.1. Representante electo o con mandato cumplido .....	206
VII.2. Representante no electo .....	207
VII.3. Cuestionamiento del decreto reglamentario	

en cuanto a su constitucionalidad .....	209
VII.4. El plazo establecido .....	212
VIII. ¿Acumulación de acciones? .....	214
IX. Medida cautelar. Plazos. Recaudos. Normativa reglamentaria .....	215
IX.1. Otorgamiento y plazos .....	217
IX.2. Carácter y duración de la medida .....	221
IX.3. Recaudos .....	224
X. Medida dispuesta unilateralmente por el empleador. Trámite .....	226
X.1. Trámite .....	228
X.2. Falta de cumplimiento de los recaudos establecidos en la normativa reglamentaria .....	229
X.3. Cuestionamiento del decreto reglamentario en cuanto a su constitucionalidad .....	230
XI. Prueba. Pautas de interpretación .....	232
XII. Contenido de la sentencia. Ámbito de conocimiento del juez y alcances de la cosa juzgada. Grado de certeza del magistrado .....	233
XIII. Conductas patronales llevados a cabo sin previo desafuero sindical y consecuencias de las mismas. Posiciones doctrinarias .....	238
XIII.1. Tesis restrictiva (mayoritaria) .....	239
XIII.2. Tesis intermedia (TSJ) .....	241
XIII.3. Tesis amplia .....	245
XIII.4. Análisis de las posiciones doctrinarias referenciadas a la luz de lo resuelto por la Corte Suprema en el caso «UNR c. Calarota» .....	247